



Kinda
kommun

Värdegrund

för uppdragstagare inom
Kinda kommuns Socialförvaltning



Värdegrunden utgör grund för uppdragstagares etik och moral och gäller för samtliga Kinda kommuns uppdragstagare, fr.o.m. 2015-08-20 enligt beslut i Socialnämnden.

Uppdragstagare förväntas agera enligt beslutade lagar och konventioner som Sveriges anslutit sig till såsom;

- Socialtjänstlagen
- Lagen om vård av unga
- Diskrimineringslagen
- Kinda kommuns värdegrund
- FN:s barnkonvention

I Socialtjänstlagen portalparagraf 1 § kan man läsa att; Samhällets socialtjänst skall på demokratins och solidaritetens grund främja människornas

- ekonomiska och sociala trygghet,
- jämlikhet i levnadsvillkor,
- aktiva deltagande i samhällslivet.



Socialtjänsten skall under hänsynstagande till människans ansvar för sin och andras sociala situation inriktas på att frigöra och utveckla enskilda och grupper egna resurser. Verksamheten skall bygga på respekt för människornas självbestämmande rätt och integritet.

Alla människors lika värde och rättigheter och skydd mot diskriminering är en av hörnstenarna i arbetet för de mänskliga rättigheterna. Enligt den svenska diskrimineringslagen får ingen människa diskrimineras eller hindras från att utnyttja sina rättigheter på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Uttryck av främlingsfientlig karaktär inte förenligt med Socialnämndens värdegrund.

Kinda kommuns värdegrund (se nästa sida) är lokalt beslutad att gälla alla kommunens medarbetare, och gäller fr.o.m ovan datum även Kindas uppdragstagare.



Kinda kommuns värdegrund

I Kinda kommun finns en värdegrund som ligger till grund för allt vi gör inom kommunen. Vi tycker att framåtanda, ansvarskänsla och dialog är viktigt. Dessa värderingar ska vara så väl inarbetade att de blir en naturlig del av vårt dagliga arbete och vårt sätt att bemöta varandra och dem vi arbetar för – alla som bor, verkar i och besöker kommunen.

Framåtanda

Framåtanda ska få Kinda kommun att utvecklas. Det handlar om att se möjligheter och att våga tänka nytt. Genom ett tillåtande klimat vågar vi ta beslut och för utvecklingen framåt. Reflektion tillför organisationen nya idéer. Vi ser förändringar som en naturlig del av utveckling och välkomnar samarbete.

Ansvarskänsla

Medarbetarna inom Kinda kommun präglas av ansvarskänsla. Det handlar om ett ansvar mot dem vi arbetar för, arbetsgivaren – Kinda kommun, samt ett ansvar mot sig själv. Frågor som vem jag är till för, lojalitet mot sin kommun och att ha ett liv i balans är viktiga.

Som anställd har jag ett personligt ansvar att dela med mig av kunskap och att själv söka information. Vi gör rätt saker i rätt tid.

Vi ser oss som en del av en helhet och arbetar tillsammans i ett helhetstänk på lång och kort sikt. Viktigt är också att ta sitt ansvar utifrån den roll man har, som politiker eller anställd.

Dialog

Inom Kinda kommun är vi tydliga i det vi gör och mot varandra. Vi har nära till varandra och för en tvåvägs-kommunikation. Vi ger klara besked och försöker sätta oss in i och se de behov som finns.

Vi har en öppen organisation och kommunikation. Det finns även en tydlighet i organisationen, vilket gör att roller och ansvar blir tydliga.

Vårt arbete utförs med respekt för dem vi arbetar för och med.